

ACTA N°1
ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

PRIMERA CITACIÓN: 17:45 Hrs.
SEGUNDA CITACIÓN: 18:00 Hrs.

Hoy martes 30 de abril de 2019, siendo las 18:00 hrs se da inicio a la Asamblea General Ordinaria de Sindicato N°2 de Cía. Siderúrgica Huachipato, en **Auditorio del Club Deportivo Huachipato**, ubicado en Avenida Desiderio García N°909, Las Higueras, Talcahuano.

COMPOSICIÓN DE LA MESA:

Sr. Juan Carlos Mora R.	Presidente
Sr. Carlos Ramírez S.	Tesorero
Srta. Solange Caamaño A.	Secretaria
Sr. Fernando Orellana J.	Director N°1
Sr. Mario Morales R.	Director N°2

SOCIOS ASISTENTES:

- La cantidad de socios asistentes a esta asamblea es de 72 socios, incluida la mesa.

TABLA:

1. Lectura acta anterior.
2. Actividades realizadas periodo 2018-2019 (noviembre a marzo).
3. Rendición Tesorería Periodo 2018 (septiembre 2018 a diciembre 2018).
4. Lectura Informe Comité Revisor, periodo 2018.
5. Elecciones Comité Revisor Periodo 2019.
6. Planificación Presupuesto 2019.
7. Varios.

ADJUNTOS:

- Llamado a Asamblea (Anexo N°1).
- Lista Asistencia. (Anexo N°2).
- Carta Informe Comité Revisor, septiembre a diciembre 2018. (Anexo N°3)
- Informe Tesorero Directorio – Cierre 2018.

DESARROLLO DE TABLA

1. Lectura Acta Anterior:

Solange Caamaño A., Secretaria Directorio informa que: por corresponder a la primera Asamblea Ordinaria, se hará referencia a la última actividad sindical. La asamblea extraordinaria, realizada el mes de noviembre 2018.

En esta asamblea extraordinaria, se presentaron 2 propuestas, una empresa y otra sindical. Que fueron llevadas a votación, aprobando la propuesta sindical con un 73%.

Esta propuesta sindical consistió en mantener los beneficios de nuestro convenio colectivo, "el piso", eliminando el turno de llamado y al rechazo de la variabilidad negativa, (propuesta por la administración no aceptada por este directorio).

Comentado esto se pasa al segundo punto con el Sr. Juan Carlos Mora R., Presidente para dar inicio al segundo punto.

2. Actividades realizadas periodo 2018-2019 (noviembre a marzo):

El Presidente Sr. Juan Carlos Mora R., expone el plan de trabajo realizado durante este periodo, solicitando a los socios, realicen todas las consultas y dudas en el punto varios:

Noviembre

- ✚ Visita a Ministerio de Hacienda, para conocer el estado de la renovación de salvaguarda para las importaciones de las barras de molienda. Oportunidad en que, representados por Mario Morales, Director y Solange Caamaño, Secretaria, quedamos informados a través de los Sres., Francisco Moreno G., Subsecretario de Hacienda, Juan Araya A., Coordinador Económico Área Político Comercial y Desarrollo Sostenible, José Miguel Ortiz, Diputado y Miembro de la Comisión de Hacienda.
- ✚ Visita a empresa Inchalam para crear lazos de apoyo e interacción gremial. Invitados por Álvaro Pacheco, Presidente del Sindicato de Inchalam. Quien nos facilitó sus instalaciones para la posterior Asamblea Extraordinaria de Negociación Anticipada No Reglada.
- ✚ Audiencia con Intendente Jorge Ulloa, para presentarnos y tratar distintos temas contingentes a la compañía, entre ellos temas de gestión al dumping del acero.

Diciembre

- ✚ Audiencias con el mundo político en función de aunar criterios que apoyen en post de mantener empleos de calidad.

- ✚ Proceso de Negociación Colectiva No reglada y Elecciones, dando como resultado:

Votos Propuesta Sindical	305	equivalentes a un 73%
Votos Propuesta Empresa	108	equivalentes a un 26%
Votos Nulos	5	equivalentes a un 1%
TOTAL Socios	418	

- ✚ Juan Carlos Mora R., Presidente, participó en actividades de apoyo a Molycop para el tema de Dumping para las barras de Molienda provenientes de china, a través de reuniones con el Gerente General de Molycop, Sr. Gustavo Alcázar; Sr. René González Presidente Sindicato de Trabajadores de Molycop; Sr. Pablo Pacheco, Gerente de Sustentabilidad y Personas CAP Acero; Sr. Enrique Van Rysselberghe, Diputado Distrito 20; Sr. Nicolás Monckeberg, Ministro del Trabajo, entre otros.

Enero

- ✚ El Directorio, hizo entrega del aporte anual a la Asociación de Pensionados de Huachipato, en esta oportunidad Don Eleazar Vargas Valeria, junto con agradecer manifestó la importancia de este aporte para acciones sociales y de bienestar de dicha institución.

Febrero

- ✚ El Directorio recibió a don Mauricio Mattus Araya, Vicepresidente de la Federación Nacional del Hierro y el Acero, y secretario del Sindicato de Romeral – La Serena, en sus oficinas, con el objeto de intercambiar realidades e historia sindical para retroalimentación y proyección de trabajo en equipo entre Dirigencias Sindicales, Filiales de CAP. La idea es unirnos como sindicatos representantes de las distintas realidades sociales - laborales de CAP Acero y generar beneficios y acuerdos que aporten a la diversidad de las filiales CAP.

Marzo

- ✚ Don Fernando Orellana J., en representación del Directorio, participó en la Fiscalía Económica de Santiago, de la Audiencia Pública de la Comisión Nacional Encargada de Investigar Distorsiones en el Precio de las Mercaderías Importadas, con motivo de la investigación por eventual dumping en la importación de barras de acero para hormigón, originarias de México, investigación solicitada por las Empresas acereras nacionales CAP y AZA (ex-Gerdau AZA). Participaron en esta actividad don Rodrigo

Briceño C., Gerente General CAP Acero, Representantes del Sindicato N°1 Trabajadores de Huachipato, Diputado Gastón Saavedra Ch., Dirigentes Sindicales de AZA, entre otros.

- ✚ Durante el mes de marzo se conmemoró el día de la Mujer, fecha que recuerda las luchas femeninas por obtener mejores condiciones laborales, Ocasión para saludar a nuestras socias haciendo llegar un presente y nuestros mejores deseos de éxito.

Abril

- ✚ El Directorio participó del Programa Agenda 2019: Desafíos Políticos y Laborales, organizado por Irade. Actividad que se llevó a cabo en Mitrinco, con la participación del Ex-Intendente Jorge Ulloa; Gonzalo Blumel, Ministro Secretario General de la Presidencia; Nicolás Monckeberg, Ministro del Trabajo y Previsión Social, y Carolina Goic, expresidenta de la Comisión de Trabajo y Previsión Social del Senado.

El Directorio aprovechó la instancia para interactuar con las autoridades y entregar carpeta preliminar, ante futuras audiencias respecto a salvaguarda e impuestos verdes, entre otros.

- ✚ El Directorio durante el mes de enero comenzó un trabajo de mejora efectiva de los canales de comunicación con los socios, creando una aplicación móvil que lanzó durante el mes de abril. Esta aplicación es para celulares Android y en ella están las herramientas de utilidad tales como:

Convenio Colectivo en PDF.

Indicadores de Convenio: En función de la UBB y en función del Sueldo Base.

Convenios.

Beneficios.

Calendario Asambleas.

Cumpleaños.

Publicaciones en línea, entre otros.

Cartas enviadas a la administración:

- ✓ Solicitud de mejoras en la alimentación del personal CAP a nivel planta.
- ✓ Solicitud de Informar a nivel planta la eliminación del turno de llamado y transparentar metodología de trabajo a partir del 1 de mayo para evitar presiones indebidas o prácticas antisindicales.
- ✓ Solicitud de reagendar horario de exámenes ocupacionales en horarios de trabajo.
- ✓ Compensación de domingos y festivos trabajados para el personal del turno HLV-HLS.
- ✓ Solicitud de regularización de categorías y cargos a nivel planta.
- ✓ Reclamo y sugerencias al Mejoramiento de Evaluación de Desempeño. Entre otras.

Gestiones Administrativas:

- ✓ Corrección de Estatutos, (La Dirección del Trabajo solicitó corregir modificaciones, realizadas por Directorio anterior, que no estaban autorizadas).
- ✓ Regularización del contrato de arriendo, oficina sindical Concepción.
- ✓ Solicitud de Préstamo blando. (sin éxito).

- ✓ Se retomó tema turno de llamado a petición de la administración. (sin acuerdo).
- ✓ Revista Sindical.
- ✓ Mejoramiento y apoyo logístico de la Caja de Compensación para ingresar a planta y acercar los beneficios a los socios.
- ✓ Actualización de los convenios.
- ✓ Mejoramiento herramientas de comunicación. Entre otros.

Lo anterior, parte de las actividades gestionadas por este Directorio, creado y trabajado en un periodo de 5 meses de trabajo. Teniendo en consideración que los días de trabajo sindical son los días viernes.

Ahora pasamos a la rendición de Tesorería con el Sr. Carlos Ramírez.

3. Rendición tesorería periodo septiembre a diciembre 2018:

Carlos Ramírez, Tesorero, entrega a la Asamblea su rendición presentando una gráfica porcentual.

Beneficios Socios 61%
Remuneraciones Personal 12%
Gastos Operacionales 12%
Gasto de Representación 14%
Otros Gastos - Aporte Jubilados 1%

Con un cierre al 31 de diciembre de 589 socios.

En relación a la planificación de Tesorería año 2019, no tiene ratificación por movilidad de socios. Esta confirmación será dada por el Tesorero en cuanto tenga la información definitiva, en una próxima asamblea.

También expresa que la actividad de Tesorería fue aprobada por Comité de Revisión y por Contador Auditor Externo. Dando oportunidad al comité revisor entregar el informe de cierre año 2018.

4. Lectura informe comité revisor periodo septiembre a diciembre 2018:

El Comité de Revisión este año estuvo compuesto por:

- ✓ Víctor Vásquez (no pudo participar por encontrarse en turno de trabajo).
- ✓ Manuel Salinas (renunció al sindicato).
- ✓ Alberto Ramos (presenta el informe de cierre a la asamblea).

Alberto, en representación del Comité Revisor, expresa a la Asamblea haber revisado en reuniones esporádicas, el periodo septiembre a diciembre 2018, encontrando todo en orden, transparente, solo algunas deficiencias informadas el año pasado y corregidas por el

Tesorero. También informó haber revisado el informe del Contador Auditor Externo, aprobando el mismo.

En representación del Comité Revisor, este comité da por aprobada la revisión.

Asociados solicitan publicar junto con el acta, el balance anual periodo 2018. Dado que es Tesorero entre enero y diciembre es el mismo. Tesorero se compromete a tenerlo para publicar.

El Presidente cede la palabra para conformar el siguiente equipo del comité revisor 2019.

5. Elecciones Comité Revisor periodo 2019:

El Presidente solicita a los mismos integrantes si tienen la voluntad de continuar en el comité revisor, confirmando ellos solicita además de manera voluntaria a un tercer participante para reemplazar a Manuel Salinas, para lo que se designa a Luis Pinto – Mantenimiento

Este nuevo comité revisor estará a cargo del informe de cierre año 2019.

6. Varios:

El Presidente quiere destacar puntos antes de pasar a las consultas;

Primero; ¿qué pasa con los trabajadores que vienen a trabajar los días festivos dentro de la semana?, para los HLV, HLS., quien expone que deben ser pagados y compensar. Que el tema se está trabajando con la administración y es un tema en desarrollo. (Art. 38)

Segundo; Los trabajadores a partir del 1° de mayo, quedaron fuera del turno de llamado, en caso de ser llamados será por una emergencia, y tendrá que atender el llamado sin inconvenientes, ningún trabajador nuestro debe sentirse presionado por turnos de llamado. La administración solucionará esos turnos con el sindicato 1 y con empresas colaboradoras.

Tercero; Explica nuestro trabajo político, en temas de Reforma Laboral, Reforma Previsional, Reforma Tributaria y Ambiental. Explicado el tema y respondiendo, se pasa a otras consultas;

Socios expresan su molestia ante los días domingos trabajados en que deben estar como mínimo 4 horas en planta, de lo contrario no se compensa.

El Presidente expresa que las horas extras y días compensados hay que trabajarlos, con la administración para transparentar y unificar, dado que dependiendo de las unidades se dan distintos escenarios.

Retomando el punto del turno de llamado y para tranquilidad de los socios, Dirigente expone que el Directorio, hizo todas las consultas a la administración respecto a presiones indebidas a los trabajadores en programaciones de turno de llamado, consultando cómo funcionarán en adelante, destacando que la administración confirmó que estos serán realizados con personal del Sindicato 1 y empresas colaboradoras. También solicita a los socios presentes, trabajar en equipo y perder el miedo en defensa de su convenio, porque cada uno es responsable de dar cumplimiento al convenio dado que es un instrumento solemne que debemos respetar. Y que, en caso de tener problemas o consultas, los asociados deben llamar a sus dirigentes, para apoyarlos en el tema, es importante la comunicación, perder los miedos y trabajar en equipo para avanzar de manera positiva.

Socio expone su visión del turno de llamado, a través de la historia acerera, respecto a la importancia de cubrir los llamados de emergencia, pero su desconformidad al estar todos los fines de semana por tantos años, no entiende en qué marco legal entra ese esquema, más todo lo que involucra dejar de lado conciliar el trabajo y la familia, el estar sometido a la espera, en la poca disposición al no ser escuchados o aceptadas por las supervisiones,

Sentido de dignidad recoge de lo expuesto uno de nuestros dirigentes, al escuchar al socio, indicando que lamentablemente no pudimos llegar a acuerdo a pesar de exponer el sentido de compromiso que han tenido nuestros asociados por años, estando en turno de llamado, invita a que seamos valientes, porque la negociación no fue fácil y se centró en los temas de no reconocimiento del compromiso que tiene el trabajador con la compañía, y emplazó a no tener miedo, a expresar y defender su convenio. Exponiendo su ejemplo como trabajador en turno de llamado y lo que involucra. Finalizando en que es dignidad y reconocimiento. Todos estamos dispuestos a apoyar a la compañía para que salga adelante, pero otra cosa es la capacidad de tener un mínimo de valentía de respaldar lo que nosotros mismos quisimos. Llama a no dar tanta vuelta con el turno de llamado, nosotros decidimos democráticamente que aceptaríamos las condiciones y asumir las pérdidas.

Agregando que la unidad sindical no pasa por nosotros 5, sino por todos, al final de cuentas no es lo que nosotros decidimos, es lo que 300 personas decidieron.

Socio, en relación con el mismo tema, expresa su malestar con el directorio, por filtración de supuesto anuncio a principio de marzo, por el turno de fin de semana, pago de bonos, compensando por presentarse a la planta.

Dirigente responde, aclarando que efectivamente él fue una de las personas que anduvo haciendo un sondeo porque existía una posibilidad, que alguien de la administración se acercó e hizo la sugerencia de que tal vez por el turno de llamado nos podían dar la diferencia, entonces tenía que saber si los socios estaban de acuerdo, solo eso, un sondeo para saber el parecer de los socios. En resumen, evaluar las posibilidades.

En ningún momento dijo que esto estaba firmado, sería una mentira. Hasta último momento en que le preguntamos a la empresa "si o no" al final la empresa dijo que sí siempre que aceptáramos lo mismo que el 1. La variabilidad, ¿Cuál es la ganada si casi el 80% de los trabajadores voto que no? Hasta ahí llegó la conversación. Entonces nosotros como dirigentes sindicales, desde un principio dijimos que íbamos a defender este

convenio y gracias a esa votación aún está el libro completo sin perder ningún punto. En el Norte estuvieron 18 en huelga para mantener su convenio, eso les costó a ellos. A nosotros nos costo \$750.000, pero somos dignos, y tenemos una ley que nos favorece y podemos seguir manteniendo lo nuestro, cuando nos toque negociar no tenemos la variabilidad en el convenio, ellos sí la van a tener y estarán sufriendo, pero a nosotros nos reajustarán por el IPC, y nada más. Nosotros somos consecuentes y estamos pensando en el mañana en los más jóvenes. "Necesito eso en mis compañeros, que sean consecuentes, eso compañeros".

Un segundo dirigente pide la palabra para informar al socio, que acusamos recibo de su molestia y tiene razón, efectivamente alguien filtró la información y para transparentar, sí la administración presentó una propuesta, que era bastante interesante para nosotros, pero no debió salir, por ser de carácter confidencial. Esto fue un tema de conversación y en mesa de manera interna. Esperamos no se vuelva en repetir. Para respetar los acuerdos y no ilusionar a los socios. No se puede generar expectativas falsas, que terminen en explicaciones de supuestos.

Un tercer dirigente, informa que por lo mismo creamos la aplicación para androide, para terminar con los rumores Y solicita informarse por el conducto regular y fidedigno, que por favor descarguen y usen la aplicación, para que no se dejen llevar por el rumor.

Pasando a otro punto, algunos socios, están descontentos con el no pago de sobretiempos, reemplazos, porque pareciera que no saben subir al sistema los reemplazos, no conocen los códigos (dirigente "deben denunciar"). Deben canalizar sus reclamos con la dirigencia,

Dirigente indica que eso es efectivo, pero que al presentar el reclamo se han pagado retroactivos. Pero que es importante que ellos, lo informen a sus jefaturas primeramente para saber qué pasó.

Un segundo dirigente expone que, de parte de Eduardo Carrasco B., el mensaje es que no hay ningún problema en el pago de sobretiempos y reemplazos, siempre que cumplan con las debidas autorizaciones, se informa, ellos confirman y se paga. No existe una negativa para ello teniendo los respaldos. A partir de ello, generamos conciencia, deben informar a sus supervisores y canalizar cuando no hay solución de parte de ellos.

Solo para aclarar un punto, Dirigente comunica que hoy, jefaturas comunicaron que había opciones, que si querían hacer turno de llamado podían irse al sindicato N° 1, y aquellos socios voluntarios podían firmar un anexo, eso es falso y es practica antisindical.


Se agradece a los socios la participación activa, y se pregunta si todos firmaron la asistencia para proceder a rifar a dos asistentes por participación a asamblea;

Ganadores una gift card por participación en asamblea:

1. Juan Pinilla, Mantenimiento.
2. Julio Henríquez, Mantenimiento.

Se agradece la participación a los socios y se invita a un coctel con motivo de la celebración del día del trabajador.

Se da por finalizada la asamblea siendo las 19:33 horas.



JUAN CARLOS MORA R.
Presidente



CARLOS RAMIREZ S.
Tesorero



E. SOLANGE CAAMAÑO A.
Secretaria



FERNANDO ORELLANA J.
Director N°1



MARIO MORALES R.
Director N°2